




---

**BISNIS DAN HAM**

Inisiatif perusahaan  
Medan, 29 Oktober 2019





Mengelola lebih dari  
**500,000**  
hektar perkebunan  
kelapa sawit — 4%  
perkebunan Indonesia



**21%**  
perkebunan yang dikelola  
perusahaan dimiliki oleh  
petani swadaya

**403** pabrik milik pemasok  
pihak ketiga di seluruh Indonesia



Mengoperasikan

**46**  
pabrik kelapa sawit



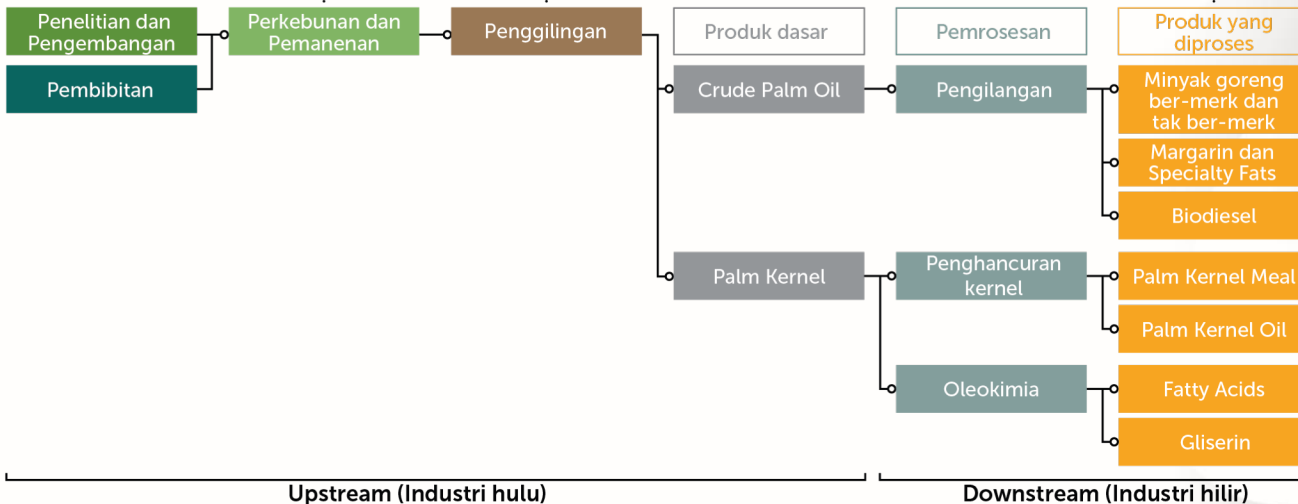
**8** lokasi industri  
hilir di Indonesia,  
stasiun bulking,  
pabrik penghancur dan  
kilang minyak



LEBIH DARI  
**30**  
PRODUK  
KONSUMEN

Produk  
dijual  
di lebih dari

**70**  
negara  
di seluruh dunia



# PERUSAHAAN & KELAPA SAWIT YANG BERKELANJUTAN

Komitmen Perusahaan terhadap tenaga kerja



Kami menciptakan

# 171,700

lapangan kerja di Indonesia

# 195

serikat buruh yang mewakili



# >68,000

karyawan

Termasuk bagi

# 69,400

petani swadaya



## Komitmen Perusahaan:

- Mengakui, menghormati, dan memperkuat hak-hak seluruh pekerja termasuk pekerja kontrak, sementara, tenaga kerja lepas, dan buruh migran
- Berkomitmen untuk memastikan bahwa hak-hak semua pekerja sesuai dengan peraturan daerah, hukum nasional, dan konvensi internasional



### PENGELOLAAN LINGKUNGAN



### KEBERPERANAN SOSIAL DAN KOMUNITAS



### LINGKUNGAN KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



### PERDAGANGAN DAN RANTAI PASOK

- Menghormati hak PADIATAPA (Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan) / KBDD (Keputusan Bebas Didahulukan Dan Diinformasikan) masyarakat adat dan komunitas lokal
- Pembangunan ekonomi, sosial, dan komunitas yang positif
- Menghormati Hak Asasi Manusia

- Praktik ketenagakerjaan secara bertanggung jawab
- Kebebasan berserikat dan keberagaman di tempat kerja
- Kesehatan dan keselamatan kerja (K3)

- Rantai pasok yang dapat ditelusuri
- Dukungan terhadap pemasok
- Uji tuntas dan prosedur penanganan keluhan
- Kepatuhan terhadap semua peraturan dan perundangan
- Implementasi

- Kebijakan sosial dan lingkungan perusahaan sudah selaras dengan standar sertifikasi keberlanjutan pada industri kelapa sawit.
- Sertifikasi adalah bagian dari komitmen berkelanjutan perusahaan untuk mengadopsi praktik dan standar terbaik dalam produksi kelapa sawit yang bertanggung jawab.



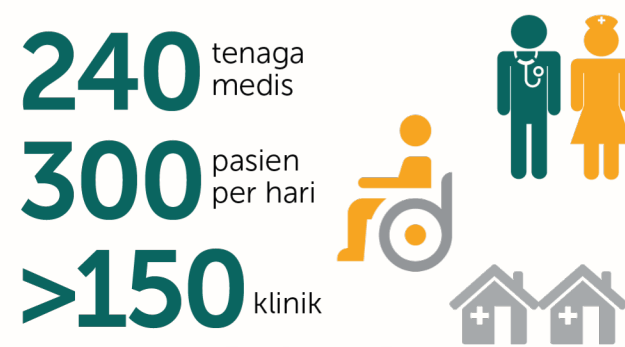
- **Prinsip 5 → KETENAGAKERJAAN**
  - Menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
  - Meningkatkan kesejahteraan dan kemampuan pekerja
  - Larangan mempekerjakan anak di bawah umur
  - Memfasilitasi terbentuknya Serikat Pekerja
- **Prinsip 6 → SOSIAL MASYARAKAT**
  - memiliki komitmen sosial, kemasyarakatan dan pengembangan potensi kearifan lokal.
  - berperan dalam mensejahterakan masyarakat hukum adat/ penduduk asli



- **Prinsip 4 → SOSIAL MASYARAKAT**
  - Melibatkan komunitas dalam penyusunan program pengembangan
  - Menghormati hak adat atau hak legal
  - Proses negosiasi yang dilakukan dengan melibatkan komunitas
- **Prinsip 6 → KETENAGAKERJAAN**
  - Seluruh bentuk diskriminasi dilarang
  - Menghormati hak bebas berserikat
  - Tidak mempekerjakan anak-anak
  - Larangan pelecehan dan kekerasan
  - Perlindungan terhadap hak-hak reproduktif
  - Tidak ada kerja paksa dan perdagangan pekerja

# INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Fasilitas Pendidikan dan Kesehatan



**DIDAPATKAN OLEH SEMUA PEKERJA**

Upah = $\geq$ UMP	<input type="checkbox"/>	Lembur	<input type="checkbox"/>	Serikat Pekerja	<input type="checkbox"/>
Ijin Tidak Bekerja	<input type="checkbox"/>	Alat Kerja	<input type="checkbox"/>	Komite Gender	<input type="checkbox"/>
Cuti Tahunan	<input type="checkbox"/>	Alat Pelindung Diri	<input type="checkbox"/>	Sarana Pengaduan	<input type="checkbox"/>
Cuti Melahirkan	<input type="checkbox"/>	Sekolah & Bus Sekolah	<input type="checkbox"/>	LKS Bipartit	<input type="checkbox"/>
BPJS Tenaga Kerja	<input type="checkbox"/>	Penitipan Anak	<input type="checkbox"/>	Koperasi Karyawan	<input type="checkbox"/>
BPJS Kesehatan	<input type="checkbox"/>	Fasilitas Umum/Sosial	<input type="checkbox"/>	Kedai Ransum	<input type="checkbox"/>
THR	<input type="checkbox"/>	Klinik	<input type="checkbox"/>		

**DIPEROLEH DENGAN KONDISI TERTENTU**

Rumah	Ada Untuk Jabatan/Posisi Tertentu
Tunjangan Beras	Ada untuk daerah tertentu
Insentif Kehadiran	Ada untuk posisi tertentu
Premi Produktivitas	Ada untuk posisi tertentu

# INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Alat kerja dan pelindung diri





# INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Fasilitas umum dan sosial



## Kebijakan Bisnis dan HAM:

- Didasarkan pada deklarasi Universal HAM PBB, UN Global Compact, prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM, dan peraturan pemerintah
- Perusahaan menempatkan HAM sebagai nilai inti dalam pengambilan keputusan yang berdampak terhadap para pemangku kepentingan

## Panduan pemenuhan Kebijakan Bisnis dan HAM:

- 12 Prinsip
- 23 Kriteria
- 74 Indikator
- Dan berbagai dokumen bukti pemenuhan, seperti SOP perusahaan, slip upah, rekap absensi

**THANK YOU**

---

