



BISNIS DAN HAM

Inisiatif perusahaan
Medan, 29 Oktober 2019





Mengelola lebih dari
500,000
hektar perkebunan
kelapa sawit — 4%
perkebunan Indonesia



21%
perkebunan yang dikelola
perusahaan dimiliki oleh
petani swadaya

403 pabrik milik pemasok
pihak ketiga di seluruh Indonesia



Mengoperasikan

46
pabrik kelapa sawit



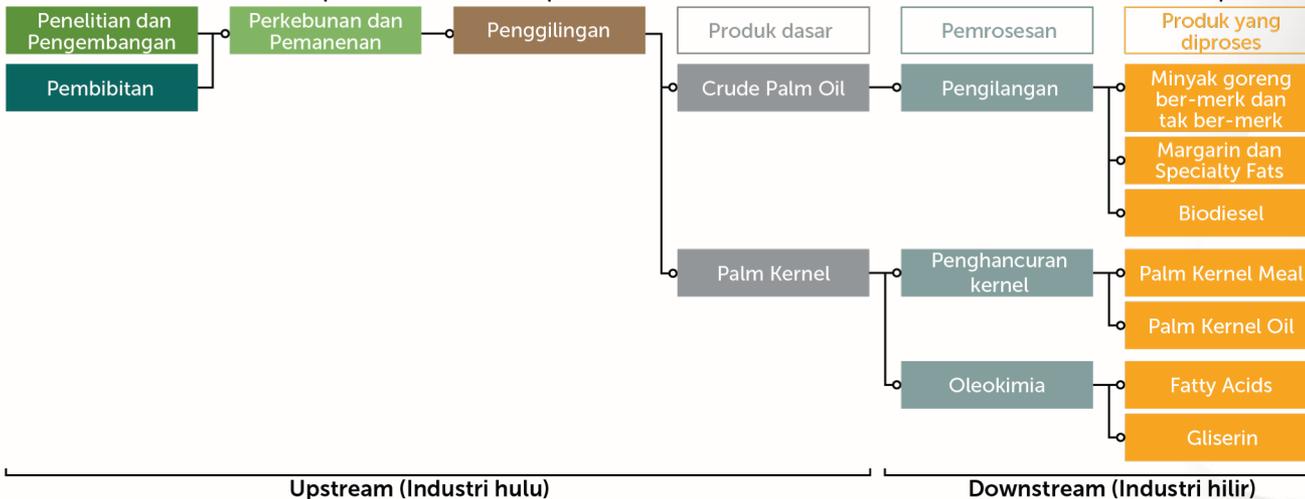
8 lokasi industri
hilir di Indonesia,
stasiun bulking,
pabrik penghancur dan
kilang minyak



LEBIH DARI
30
PRODUK
KONSUMEN

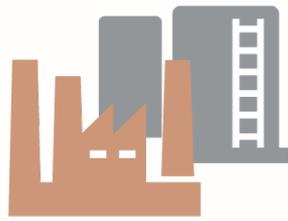
Produk
dijual
di lebih dari

70
negara
di seluruh dunia



PERUSAHAAN & KELAPA SAWIT YANG BERKELANJUTAN

Komitmen Perusahaan terhadap tenaga kerja



Kami menciptakan

171,700

lapangan kerja di Indonesia

195

serikat buruh yang mewakili



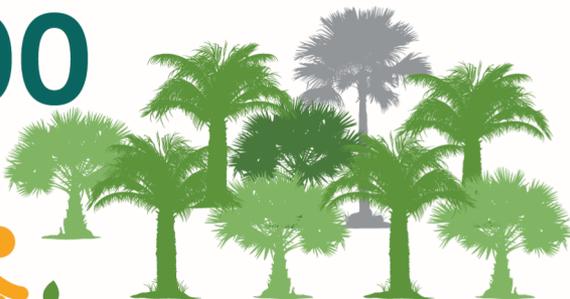
>68,000

karyawan

Termasuk bagi

69,400

petani swadaya



Komitmen Perusahaan:

- Mengakui, menghormati, dan memperkuat hak-hak seluruh pekerja termasuk pekerja kontrak, sementara, tenaga kerja lepas, dan buruh migran
- Berkomitmen untuk memastikan bahwa hak-hak semua pekerja sesuai dengan peraturan daerah, hukum nasional, dan konvensi internasional



PENGELOLAAN LINGKUNGAN



KEBERPERANAN SOSIAL DAN KOMUNITAS



LINGKUNGAN KERJA DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



PERDAGANGAN DAN RANTAI PASOK

- Menghormati hak PADIATAPA (Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan) / KBDD (Keputusan Bebas Didahulukan Dan Diinformasikan) masyarakat adat dan komunitas lokal
- Pembangunan ekonomi, sosial, dan komunitas yang positif
- Menghormati Hak Asasi Manusia

- Praktik ketenagakerjaan secara bertanggung jawab
- Kebebasan berserikat dan keberagaman di tempat kerja
- Kesehatan dan keselamatan kerja (K3)

- Rantai pasok yang dapat ditelusuri
- Dukungan terhadap pemasok
- Uji tuntas dan prosedur penanganan keluhan
- Kepatuhan terhadap semua peraturan dan perundangan
- Implementasi

- Kebijakan sosial dan lingkungan perusahaan sudah selaras dengan standar sertifikasi keberlanjutan pada industri kelapa sawit.
- Sertifikasi adalah bagian dari komitmen berkelanjutan perusahaan untuk mengadopsi praktik dan standar terbaik dalam produksi kelapa sawit yang bertanggung jawab.



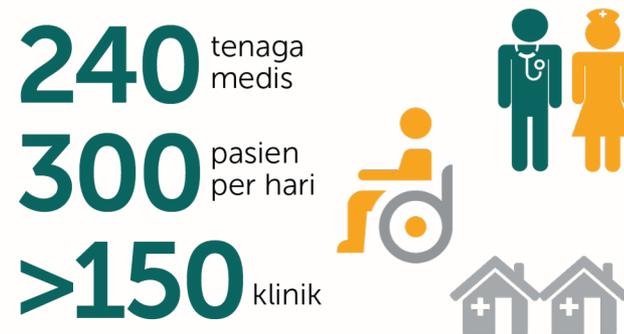
- **Prinsip 5 → KETENAGAKERJAAN**
 - Menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
 - Meningkatkan kesejahteraan dan kemampuan pekerja
 - Larangan mempekerjakan anak di bawah umur
 - Memfasilitasi terbentuknya Serikat Pekerja
- **Prinsip 6 → SOSIAL MASYARAKAT**
 - memiliki komitmen sosial, kemasyarakatan dan pengembangan potensi kearifan lokal.
 - berperan dalam mensejahterakan masyarakat hukum adat/ penduduk asli



- **Prinsip 4 → SOSIAL MASYARAKAT**
 - Melibatkan komunitas dalam penyusunan program pengembangan
 - Menghormati hak adat atau hak legal
 - Proses negosiasi yang dilakukan dengan melibatkan komunitas
- **Prinsip 6 → KETENAGAKERJAAN**
 - Seluruh bentuk diskriminasi dilarang
 - Menghormati hak bebas berserikat
 - Tidak mempekerjakan anak-anak
 - Larangan pelecehan dan kekerasan
 - Perlindungan terhadap hak-hak reproduktif
 - Tidak ada kerja paksa dan perdagangan pekerja

INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Fasilitas Pendidikan dan Kesehatan



DIDAPATKAN OLEH SEMUA PEKERJA

| | | | | | |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|
| Upah = \geq UMP | <input type="checkbox"/> | Lembur | <input type="checkbox"/> | Serikat Pekerja | <input type="checkbox"/> |
| Ijin Tidak Bekerja | <input type="checkbox"/> | Alat Kerja | <input type="checkbox"/> | Komite Gender | <input type="checkbox"/> |
| Cuti Tahunan | <input type="checkbox"/> | Alat Pelindung Diri | <input type="checkbox"/> | Sarana Pengaduan | <input type="checkbox"/> |
| Cuti Melahirkan | <input type="checkbox"/> | Sekolah & Bus Sekolah | <input type="checkbox"/> | LKS Bipartit | <input type="checkbox"/> |
| BPJS Tenaga Kerja | <input type="checkbox"/> | Penitipan Anak | <input type="checkbox"/> | Koperasi Karyawan | <input type="checkbox"/> |
| BPJS Kesehatan | <input type="checkbox"/> | Fasilitas Umum/Sosial | <input type="checkbox"/> | Kedai Ransum | <input type="checkbox"/> |
| THR | <input type="checkbox"/> | Klinik | <input type="checkbox"/> | | |

DIPEROLEH DENGAN KONDISI TERTENTU

| | |
|---------------------|-----------------------------------|
| Rumah | Ada Untuk Jabatan/Posisi Tertentu |
| Tunjangan Beras | Ada untuk daerah tertentu |
| Insentif Kehadiran | Ada untuk posisi tertentu |
| Premi Produktivitas | Ada untuk posisi tertentu |

INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Alat kerja dan pelindung diri



INISIATIF PERUSAHAAN TERHADAP BISNIS DAN HAM

Fasilitas umum dan sosial



Kebijakan Bisnis dan HAM:

- Didasarkan pada deklarasi Universal HAM PBB, UN Global Compact, prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM, dan peraturan pemerintah
- Perusahaan menempatkan HAM sebagai nilai inti dalam pengambilan keputusan yang berdampak terhadap para pemangku kepentingan

Panduan pemenuhan Kebijakan Bisnis dan HAM:

- 12 Prinsip
- 23 Kriteria
- 74 Indikator
- Dan berbagai dokumen bukti pemenuhan, seperti SOP perusahaan, slip upah, rekap absensi

THANK YOU

